

## PROGRAMME DE FORMATION

*« Les acteurs de la prévention du harcèlement moral et sexuel en entreprise »*

MENTIONS OBLIGATOIRES L 6313-1	DESCRIPTIF
<b>Objectifs pédagogiques de formation</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Être capable de comprendre et définir le sens du terme « prévention » et « acteur »</li> <li>2. Être capable de détecter une situation de harcèlement moral ou sexuel en entreprise</li> </ol>
<b>Public visé</b>	Tous les membres de l'entreprise
<b>Connaissances préalables requises</b>	Aucunes
<b>Nombre maximum de participants</b>	20
<b>Durée de la formation</b>	7 heures soit 1 journée
<b>Contenu détaillé de la formation</b>	<p><b>I. Le référent : son état civil, son cadre d'intervention, ses missions (1h)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.1 Introduction au harcèlement sexuel et moral</li> <li>1.2 Les missions du référent</li> </ol> <p><b>II. L'union fait la force : Le référent n'est pas seul à la barre de la prévention (2h)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>2.1 Les acteurs de l'entreprise</li> <li>2.2 L'employeur</li> <li>2.3 Les salariés</li> </ol> <p><b>III. Mise en situation et guide pratique (2h)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>3.1 Cas pratique n°1</li> <li>3.2 Cas pratique n°2</li> <li>3.3 Guide pratique de traitement d'un cas</li> </ol> <p><b>IV. Harcèlement moral – Revue synthétique et textes de loi (2h)</b></p> <p>➤ <a href="#">Retour d'expériences</a></p>



## AUGUST DEBOUZY

<b>Méthodes pédagogiques</b>	Illustrations concrètes de situation, cas pratique, retour d'expériences, échanges pratiques
<b>Moyens techniques</b>	La formation peut être dispensée dans les locaux du client ou au sein du cabinet. Matériels nécessaires : Un ordinateur portable avec vidéo projecteur  La formation peut être dispensée en distanciel via le logiciel Microsoft Teams Diffusion d'un support de présentation et remise d'un support de présentation.
<b>Intervenant(s)</b>	L'action de formation est dispensée par deux avocats inscrits au barreau de Paris spécialisés dans le domaine du droit Social
<b>Méthode(s) d'évaluation mise(s) en œuvre et suivi pédagogique</b>	Les connaissances acquises par les stagiaires se traduiront par la réalisation de plusieurs cas pratiques sur les sujets abordés durant la session de formation  Une évaluation à chaud puis une évaluation à froid seront envoyées sous forme de lien Internet – TypeForm
<b>Lieu de formation possible</b>	En présentiel En distanciel Les deux
<b>Tarif de la formation</b>	Sur demande

Suivi des stagiaires - Coordinatrice pédagogique :

Madame Thusita Mariyathan

[formationad@august-debouzy.com](mailto:formationad@august-debouzy.com)

01.45.61.84.25